



CISAL-CFS Federazione **S**indacale **F**orestale

Appartenente a Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori

CISAL CFS

IN ATTESA DI CONFRONTARCI CON IL NUOVO DATORE DI LAVORO

COSA ABBIAMO CHE A LORO MANCA

Ci è stato trasmesso da diversi colleghi un comunicato congiunto delle tre sigle (rappresentative), nel quale sostengono che sono state ricevute dal Comandante Ricciardi.

Leggendolo apprendiamo che, tra le varie tematiche trattate, **hanno chiesto al nuovo interlocutore un impegno per “sgombrare il campo da intrusioni illegittime” di altri interlocutori.**

Abbiamo dei dubbi sulla veridicità della comunicazione dal momento che tra i tanti problemi che attanagliano il personale operaio certamente è ininfluenza o di scarso interesse chi si preoccupa di tutelarli, tuttavia la scelta del termine ci ha incuriosito e, se fosse vero, cogliamo l'occasione per un chiarimento.

Letteralmente il termine SGOMBRARE, viene utilizzato per: liberare un luogo, un ambiente, un mobile da ciò da cui è occupato o ingombrato.

Ma noi non abbiamo occupato il posto di nessuno e non ci possono sgombrare perché siamo legittimati e tutelati dall'art. 18 della costituzione e dall'art. 14 della legge n. 300/1970 il cosiddetto Statuto dei lavoratori. Non credo che il Comandante Ricciardi possa decidere di non rispettare la legge e la Costituzione sgombrandoci, ne dovrebbe rispondere all'autorità giudiziaria e alla Corte Costituzionale.

Ma ci chiediamo come mai hanno così paura di noi tanto da chiedere ad una autorità di sgombrarci?

Eventualmente la CISAL CFS Dipartimento OTI e OTD potrebbe essere un interlocutore con il quale confrontarsi rispetto ai problemi del personale operaio, certo non una minaccia, potremmo unirli per avere più forza e ottenere di più in sede di contrattazione.

Perché voglio costringerci ad una guerra tra sigle invece di agire tradizionalmente come controparte del datore di lavoro???

Perché non vogliono parlare con noi?

Perché la CISAL CFS ha come **progetto principale** quello di portare tutti gli operai dentro l'Amministrazione pubblica e se questo accadesse non potrebbero più godere dei permessi sindacali, né del potere dei passaggi di livelli?????

Le poltrone... questa è la loro preoccupazione, di dover tornare a lavorare in fabbrica con un cartellino di timbratura 8:00 – 17:00 come ce lo abbiamo noi lavoratori.

Tanto è vero, cari operai iscritti, che il comunicato unitario che hanno scritto non è rivolto a voi, ma alle strutture regionali e territoriali interessate agli UTB, scrivono al sistema esterno perché il sistema interno sta cedendo

Non sono interessati a voi ma ai vostri voti che gli permettono di avere potere.



CISAL-CFS Federazione **Sindacale Forestale**

Appartenente a Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori

CISAL CFS

Infatti sempre lo stesso comunicato dice che bisogna modificare la legge speciale n. 124/1985 per assumere altro personale e che avvieranno una riflessione al riguardo.

Perché per svolgere compiti istituzionali, rubricati all'art. 2 della legge n. 36/2004 e oggi passati all'Arma dei Carabinieri ai sensi del D.lgs n. 177/2016, dobbiamo assumere ai sensi della legge n. 124/1985?

Perché dobbiamo applicare il CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico agraria e non possiamo svolgere le procedure di accesso alla pubblica Amministrazione a sensi del D.P.R. 09 maggio 1994 n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi."?

Perché dobbiamo avere 22 giorni di ferie anziché 28 pur svolgendo lo stesso lavoro al servizio dello Stato?

Perché dobbiamo prendere i buoni pasto dopo 9 ore di lavoro anziché 6 come cita il d.lgs n. 66/2003 e anzi non averli affatto, neanche se svolgi 9 ore perché i sindacalisti seduti al tavolo delle trattative si sono venduti i diritti dei lavoratori?

Perché con l'ultimo rinnovo del Protocollo aggiuntivo nel maggio u.s. ci siamo visti ridurre i rimborsi per le missioni e i giorni di permesso non retribuito?

Perché i signori che scrivono questi comunicati unitari non vi spiegano come mai si siedono ad un tavolo di trattative e concedono solamente?

Chiedetevi cosa guadagnano loro a togliere a voi!!!!

Cosa fanno loro quando i capi ufficio vi costringono a utilizzare le ferie entro l'anno invece di rispettare il CCNL e il Protocollo Aggiuntivo???

Certo che chiedono lo sgombero del campo da intrusioni illegittime!!!!

Loro non vogliono confrontarsi con noi, non sono preparati ed ignorano del tutto le regole che ci riguardano.

A chi continua a sostenerli, anche senza avere incarichi, chiediamo di porsi una domanda, se conoscono veramente i vostri problemi, loro non lavorano negli Uffici Territoriali della Biodiversità, anzi loro non lavorano proprio e siete voi che li mandate in vacanza tutto l'anno e loro vi ripagano così: **riflettendo su una modifica alla legge n. 124/1985.**

Cosa manca a loro e perché chiedono di sgomberare?

Perché la CISAL CFS Dipartimento OTI e OTD continua a crescere con le iscrizioni degli operai che lavorano, è fatta dagli operai che lavorano e gli operai, visto quello che è accaduto fin ora, non intendono continuare a delegare qualcun altro per farsi diminuire i diritti.

Gli operai della CISAL CFS Dipartimento OTI e OTD dopo tanti anni di lavoro per lo Stato e nello Stato vogliono vedere riconosciuta la loro appartenenza al settore pubblico evitando di ricadere in trappola.

Il Segretario Generale

Cisal C.F.S.